



## **ТЕМА «Трудовое законодательство Республики Казахстан с учетом последних изменений и дополнений в 2020 г. Электронные трудовые договора. Аутстаффинг»**

---

**Цель программы\*:** изучение предлагаемых норм трудового законодательства Республики Казахстан, регулирующих трудовые отношения, складывающиеся в процессе применения труда наемных работников

**Формат:** тренинг проводится согласно нормам действующего трудового законодательства Республики Казахстан и Трудового кодекса в режиме интенсивного взаимодействия лектора и участников семинара. В процессе обучения используются ролевые игры, бизнес-кейсы, обмен опытом, взаимное консультирование и другие интерактивные методы обучения.

**Лектор:** Гилёва Наталья Васильевна, кандидат юридических наук, доцент кафедры международного права Казахского Национального Университета им. аль-Фараби.

Основные положения проекта **Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам труда».**

- ❖ Новое в основных понятия, используемых в Кодексе;
- ❖ Трудовой договор: стороны, права и обязанности работника и работодателя;
- ❖ Единая система учета трудовых договоров: какие положения трудового договора необходимо вносить в ЕСУТД. Преимущества единой системы учета трудовых договоров;
- ❖ Новшество в сроках трудового договора. Правовые последствия отсутствия трудового договора. Продление срока трудового договора в связи с нахождением в трудовом отпуске. Особенности продления трудового договора с беременными женщинами и работниками, имеющими детей до трёх лет;
- ❖ Обзор Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров;
- ❖ Статус работников направляющей стороны; направляющей стороны;
- ❖ Статус принимающей стороны; акты принимающей стороны; предоставление персонала;
- ❖ Льготы работникам направляющей стороны при работе с вредными, занятыми на тяжелых работах, работах с опасными условиями труда;
- ❖ Порядок осуществления деятельности по оказанию услуг по предоставлению персонала;
- ❖ Запреты при направлении работников направляющей стороны к принимающей стороне;
- ❖ Права и обязанности принимающей стороны;



- ❖ Новые положения трудового законодательства РК в вопросах института представительства работников. Роль представителей работника в регулировании трудовых отношений;
- ❖ Новое в испытательном сроке при приеме на работу. Особенности расторжения трудового договора при отрицательном результате испытания при приеме на работу. Порядок доказывания несоответствия работника занимаемой должности;
- ❖ О переводах на другую работу. Временный перевод по состоянию здоровья. Последствия для работодателя в случае невозможности перевода работника на другую работу по состоянию здоровья;
- ❖ Новое в вопросе временного перевода на другую работу беременных женщин. Процедура временного перевода по состоянию здоровья;
- ❖ Перемещение работника на другое рабочее место. Основания и порядок изменения условий труда;
- ❖ Основания и порядок прекращения трудового договора;
- ❖ Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Исключение п. 3 ст. 50 Трудового кодекса РК;
- ❖ Расторжение трудового договора с руководителем исполнительного органа юридического лица;
- ❖ Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника. Риски работодателя в случае несоблюдения условий трудового договора и расторжения последнего по инициативе работника;
- ❖ Новое в основаниях и порядке расторжения трудового договора по инициативе работодателя;
- ❖ Риски работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Ограничения возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Процедура расторжения трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников с учётом Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров;
- ❖ Изменения в расторжении трудового договора вследствие нарушения трудовой дисциплины работником. Последствия для работодателя при нарушении процедуры расторжения трудового договора;
- ❖ Правовые последствия незаконного прекращения трудового договора. Порядок восстановления работника в согласительной комиссии и в судебном порядке;
- ❖ Случаи и порядок отстранения от работы. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы;
- ❖ Рабочее время: нормальная, сокращенная, меньшая и неполная продолжительность рабочего времени. Понятие рабочего времени и его правовое регулирование. Виды рабочей недели. Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены). Разделение ежедневной работы (рабочей смены) на части. Сменная работа. Риски для работодателя при составлении графика сменности. Работа в режиме гибкого рабочего времени;
- ❖ Работа в ночное время. Сверхурочные работы: понятие, предельное количество. Порядок и ограничения при привлечении работников к работе в ночное время. Риски работодателя в случае привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни. Учет рабочего времени: понятие и значение, его виды;



- ❖ Рабочее время и время отдыха работников направляющей стороны: нормальная, сокращенная, меньшая и неполная продолжительность рабочего времени. Понятие рабочего времени и его правовое регулирование Новое при регулировании труда с дистанционным режимом работы;
- ❖ Изменения в работе с инвалидами, в том числе при суммированном учёте рабочего времени;
- ❖ Удержания из заработной платы, изменения в оплате труда;
- ❖ Оплата труда работников направляющей стороны;
- ❖ Понятие и виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и приема пищи. Специальные перерывы;
- ❖ Порядок предоставления, оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск: продолжительность, порядок предоставления. Рекомендации для составления графика отпусков в интересах работодателя. Случаи и порядок перенесения, оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Отзыв из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Последствия для работодателя при отзыве работника из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Риски работодателя в случае непредставления ежегодного оплачиваемого трудового отпуска. Реализация права на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и выплата компенсации при прекращении трудового договора;
- ❖ Предоставление отпуска по беременности и родам. Риски работодателя при продлении трудового договора с беременными женщинами;
- ❖ Нормы дисциплинарной ответственности в вопросах регулирования персоналом компании. Дисциплинарные взыскания: виды, порядок наложения, обжалования, снятия. Риски работодателя в случае нарушения процедуры привлечения работников к дисциплинарной ответственности;
- ❖ Дисциплинарная и материальная ответственность работников направляющей стороны;
- ❖ Трудовое законодательство РК о коллективно-договорных отношениях. Понятие «коллективного договора» и его роль в регулировании трудовых отношений. Стороны коллективного договора, участие нескольких представителей при разработке проекта коллективного договора;
- ❖ Изменения в трудовом законодательстве РК в части коллективно-договорных отношений. Подготовка проекта и порядок заключения коллективного договора. Протокол разногласий и его последствия;
- ❖ Содержание коллективного договора: обязательные и дополнительные положения. Роль генерального, отраслевого, регионального соглашений при составлении проекта коллективного договора;
- ❖ Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Права и обязанности обучаемого по подготовке, переподготовке и повышению квалификации. Содержание договора обучения. Значение договора обучения для работодателя при взыскании сумм, затраченных на обучение при досрочном расторжении трудового договора;
- ❖ Права и обязанности работника направляющей стороны в области безопасности и охраны труда;
- ❖ Права и обязанности принимающей стороны в области безопасности и охраны труда;
- ❖ Обязанности принимающей стороны при расследовании несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью работников направляющей стороны;



- ❖ Порядок образования и состав комиссии по расследованию несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью работников направляющей стороны;
- ❖ Изменения в гражданском законодательстве РК (договор на оказание услуг по предоставлению персонала);
- ❖ Изменения в Закон о занятости в отношении работников направляющей стороны;
- ❖ Государственный контроль в области трудового законодательства Республики Казахстан. Порядок посещения субъекта контроля. Ответственность за нарушение трудового законодательства Республики Казахстан с учётом Административного и Уголовного кодексов.
- ❖ Рассмотрение кейсов по вопросам семинара. Ответы на вопросы слушателей.

**Запись вебинара не предоставляется.**

*\*В программе могут быть изменения*

